

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж» (БУ «Междуреченский агропромышленный колледж»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор
БУ «Междуреченский агропромышленный колледж»
_____М.Л.Адамович
«_____» _____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ СТУДЕНТОВ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

1. Общие положения.

Настоящее положение регламентирует деятельность Центра содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» (далее – Центр содействия).

Центр содействия – структурное подразделение БУ «Междуреченский агропромышленный колледж», реализующее задачи по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников.

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 12 декабря 2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Методические рекомендации по вопросам содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письма Министерства просвещения Российской Федерации от 21 мая 2020 №ГД-500/05, от 19 августа 2021 №АБ-1282/05, от 29 января 2024 №05-521);
- Устав БУ «Междуреченский агропромышленный колледж».

2. Цели и задачи.

Основной целью деятельности Центра содействия является обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.

Направления работы Центра содействия:

- взаимодействие с центрами занятости населения по вопросам трудоустройства выпускников БУ «Междуреченский агропромышленный колледж»;
- обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников;
- создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников;
- создание и ведение базы резюме студентов и выпускников (с их согласия);
- подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей;
- организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства (ярмарки вакансий, дней карьеры, встреч с работодателями и т.п.);

- сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;

- проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организации ярмарок вакансий.

Основными задачами Центра содействия БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» являются:

- обеспечение сотрудничества БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» с работодателями – предприятиями, организациями (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» образовательных программ;

- организация временной занятости и стажировок обучающихся и выпускников. Подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности;

- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

- создание условий для формирования у обучающихся и выпускников БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме;

- оказание содействия по планированию обучающимися и выпускниками профессиональной деятельности и профессионального развития, реализация мероприятий по работе с карьерными ожиданиями;

- организация и проведение совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников при участии представителей работодателей (экскурсии на производство, ярмарки вакансий и др.);

- проведение адресной работы с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников;

- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

- реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» мер по формированию предпринимательских компетенций. Консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость);

- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» во взаимодействии с Базовым центром карьеры, органами государственной власти ХМАО-Югры и органами местного самоуправления, с центрами занятости населения, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;

- оказание иным структурным подразделениям и должностным лицам БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» содействия в реализации ими задач, предусматривающих взаимодействие с работодателями (в организации практической подготовки обучающихся, сборе обратной связи от работодателей по итогам освоения образовательной программы и др.);

- иные задачи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, актами ХМАО-Югры, а также локальными нормативными актами БУ «Междуреченский агропромышленный колледж».

3. Организация деятельности Центра содействия.

Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, ХМАО-Югры, актами организации и настоящим Положением.

Центр осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с организациями, содействующими трудоустройству выпускников, и выступает в качестве посредника между работодателем и выпускником.

4. Управление Центром содействия и контроль его деятельности.

Руководство и координацию деятельности осуществляет заместитель директора по сопровождению деятельности и развитию образовательной организации.

Состав Центра содействия определяется штатным расписанием и структурой.

Лица, входящие в состав Центра содействия, выполняют работу по обеспечению его деятельности в рамках своих должностных обязанностей по основной должности, представляют интересы БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» и его выпускников во взаимодействии с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности по вопросам трудоустройства.

Методист Центра:

- разрабатывает годовые планы работы;
- ведет мониторинг трудоустройства выпускников в течение 2 лет после выпуска из БУ «Междуреченский агропромышленный колледж»;
- проводит заседания Центра содействия (по необходимости);
- проводит работу по совершенствованию Центра содействия;
- обеспечивает в установленные сроки запланированных мероприятий;
- обеспечивает проведение исследований по определению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, выявление предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам, компетенциям;
- обеспечивает вовлечение представителей работодателей в качестве экспертов в проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов, демонстрационного экзамена;
- готовит отчетную документацию.

Центр содействия осуществляет свою работу совместно с заместителями директора, руководителями структурных подразделений, педагогическими работниками.

5. Порядок работы Центра содействия.

Центр содействия организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором.

Заседания Центра проводятся по необходимости в течение учебного года, протоколируются.

Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников во главе с членами Центра содействия, а также могут приглашаться консультанты по отдельным вопросам, представители предприятий и организаций.

Центр имеет свою интернет-страницу на официальном сайте БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» в сети Интернет. На официальном сайте размещается:

- Положение о Центре содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников.

- Банк вакансий, предлагаемых работодателем по реализующим БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

- Перечень актуальных профессионально-ориентирующих мероприятий, организованных Центром содействия.

- Отчеты о достижении показателей эффективности деятельности Центра содействия за соответствующий период (приложение 1 к настоящему Положению).

6. Заключительные положения.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» и размещается на официальном сайте.

В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора БУ «Междуреченский агропромышленный колледж».

Реорганизация или ликвидация Центра содействия осуществляется директором БУ «Междуреченский агропромышленный колледж».

Перечень показателей деятельности Центра содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников

№	Наименование показателя	Ед.изм.	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течении календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году)	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
2.	Доля выпускников 20__ г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга	%	
3.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в

			связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального 53 (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	
5.	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	
6.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): <ul style="list-style-type: none"> – получение информации об актуальных вакансиях; – направление на стажировку; – составление и размещение резюме; – построение траектории профессионального развития; – психологическая поддержка; – ярмарки вакансий; – тренинги; – дни карьеры (по количеству дней); 	%	

	<ul style="list-style-type: none"> – собеседования с работодателями; – экскурсии на предприятия 		
7.	<p>Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):</p> <ul style="list-style-type: none"> – ярмарки вакансий; – тренинги; – дни карьеры (по количеству дней); – групповые собеседования с работодателями – экскурсии на предприятия; – иное 	Ед.	
8.	<p>Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональных образовательных организаций, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации</p>	Ед.	<p>За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации</p>
9.	<p>Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)</p>	Ед.	
10.	<p>Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО</p>		